

# Kvartalsuppföljning förvaltningsplan för DiVA, mars 2022 (kvartal 1)

Urban Ericsson, 2022-03-14

## Statusrapport uppföljning förvaltningsplan

Med statusrapporten beskrivs aktuell status och prognos för förvaltning och utveckling utifrån överenskommet årsuppdrag (beslutad förvaltningsplan).

### Status/hänt sedan sist (29 nov, 2021)

- Med uppdateringen av DiVA-classic (24 februari) har årets första release genomförts (se [Release notes](#)).
- DiVA-support har under perioden genomfört batchuppdateringar av metadata till befintliga publikationsposter efter önskemål från medlemmarna.
- Förvaltnings- och utvecklingsgruppen har under januari förstärkts med en IT-konsult med uppdrag att ta fram en kravspecifikation för den nyutveckling som görs i DiVA3.
- En supporttjänst med formatkunskaper är utannonserad.
- Förvaltningsplanen presenteras för specialisterna 10 mars.
- DiVA3: Förvaltningen etablerar DiVA3 som term för det nya publiceringssystemet. Det görs i kommunikationen med medlemmarna i samband med t ex sprintavslutningar.
- DiVA3-klienten: Målsättningen är att skapa användarvärde via klienten och de första stegen har nu tagits. Nedanstående punkter är klara:
  - Visa personposter i klienten (preview-miljö)
  - Visa träfflista för personer i klienten (preview-miljö)
- Ändra personposten via API (rättighetsregler och villkor återstår)

### Avvikelser:

Nedan listas ärenden som inte är representerade i förvaltningsplanen men som påverkar årsuppdraget:

- Inga avvikelser

### Vad händer närmast, resultat

- Fortsatt systemunderhåll och åtgärder vid behov.
- Lokala ärenden som batchuppdateringar och layout
- Vi slutför installationen av Världskulturmuseerna.
- Arbetar vidare med en roadmap för utvecklingen
- Kunna ändra personposten via API:et enligt specificerade villkor.

### Problem och möjligheter

- Restriktioner maa Covid-19 är borttagna.

### Ärenden för beredning (till styrgrupp eller stämma)

- Inga nya ärenden.

### Övriga frågor

Det sker personalförändringar i DiVA:s förvaltningsledning. Den nuvarande ledningen kommer att, i takt med att nyrekryteringar sker, successivt lämna över arbetet till nya krafter. Den gradvisa övergången betyder att förvaltningsarbetet inte kommer att påverkas.